Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres "Año de la Recuperación y Consolidación de la Economia Peruana"

RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PROCESO CAS Nº 114-2025-SUTRAN

CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN/A (1) ANALISTA LEGAL III - GP

Luego de la Evaluación Curricular, los resultados preliminares son los siguientes:

Leyenda

| REQUISITOS MINIMO/PERFIL | ITEM | DETALLE | | | |
|--|------|---|--|--|--|
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios | 1 | Título profesional universitario en la carrera de Derecho. | | | |
| | 2 | Colegiatura y habilitación vigente. | | | |
| Experiencia Laboral | 3 | Experiencia laboral general de tres (3) años en el sector público y/o privado. | | | |
| | 4 | Experiencia laboral específica de dos (2) años en la función y/o materia y/o desempeñando funciones afines al puesto, en el sector público y/o privado. | | | |
| | 5 | Experiencia laboral específica de dos (2) años en el puesto mínimo de analista, en el sector público y/o privado. | | | |
| | 6 | Experiencia laboral específica de un (1) año en el sector público. | | | |
| Cursos y/o estudios de especialización | 7 | Curso en Seguridad Vial y/o Regulación de Transporte Terrestre y/o Fiscalización de Transporte y/o Transito (mínimo 60 horas acumulables). | | | |
| | 8 | Documentos obligatorios se encuentran en el orden establecido. | | | |
| | 9 | Documentación y/o información completa y/o vigente | | | |
| | 10 | Ficha curricular y Declaraciones juradas con firma y/o huella dactilar. | | | |
| Expediente | 11 | Formatos actualizados y/o corresponden a los publicados. | | | |
| | 12 | Declara información correspondiente, correcta y/o legible. | | | |
| | 13 | Presenta expediente de Evaluación Curricular. | | | |
| | 14 | Cumplimiento del inciso D del numeral VI. de las bases del proceso de selección. | | | |

Resultado

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | | PUNTAJE EVALUACION CURRICULAR | RESULTADO | HORA DE ENTREVISTA PERSONAL | OBSERVACION |
|----|---------------------------------|-----------|-------------------------------------|-------------|-----------------------------------|--------------------|
| 1 | CABANA CACERES ERICK IGNACIO | NO APTO/A | 0 | NO CALIFICA | | No cumple ítem 13. |
| 2 | CALDERON QUISPE JOEL JORDAN | NO APTO/A | 0 | NO CALIFICA | | No cumple ítem 9. |
| 3 | RAMIREZ CARRANZA SERGIO | NO APTO/A | 0 | NO CALIFICA | | No cumple ítem 5. |

Se comunica al público interesado que el presente proceso de selección se declara **DESIERTO**, de conformidad con el inciso c. del literal A. del numeral VII. de las bases del proceso de selección.

NOTA: Solamente se ha evaluado a los postulantes que han cumplido con presentar su documentación al correo electrónico, en el día y dentro del horario indicado según el CRONOGRAMA del proceso de selección.

Las propuestas que han sido presentadas antes o después del día y horario establecido, así como aquellas que adjuntan más de un (01) archivo, o mediante enlace externo, que no estén en formato





Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres "Año de la Recuperación y Consolidación de la Economia Peruana"

PDF, o que incumplan los lineamientos establecidos en las bases del proceso de selección, han sido calificadas como No Se Presentó. Del mismo modo, si el/la postulante envió correo electrónico sin adjuntar su archivo PDF, o sin consignar los datos solicitados en el contenido del correo electrónico, será considerado/a como NSP.

Lima, 15 de agosto de 2025.

Unidad de Recursos Humanos.

