



PERÚ

Ministerio  
de Transportes  
y ComunicacionesSuperintendencia  
de Transporte Terrestre de  
Personas, Carga y Mercancías

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”

## PROCESO PRACTICANTES N° 009-2025-SUTRAN

### CONTRATAR A UN/A (01) PRACTICANTE PROFESIONAL – GPS

#### PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN TÉCNICA

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN TÉCNICA	HORA DE ENTREVISTA
1	ALVARADO BENAVIDES ADRIANA	9	03:00 p.m.
2	ARELLANO GARAYAR NATALIA ISABEL	7	03:12 p.m.
3	BERNA OCAMPO ROXANA MIROSLAVA	7	03:24 p.m.
4	BERROSPI ALBORNOZ FIORELLA MARITA	6	03:36 p.m.
5	LUYO CLAVIJO ANA CLAUDIA	8	03:48 p.m.
6	MENDEZ APONTE DANIELA JAZMIN	9	04:00 p.m.
7	PEREZ LOPEZ HAROLD CRISTOFER	8	04:12 p.m.
8	RODRIGUEZ CARHUALLANQUI KARYN LUCIA	8	04:24 p.m.
9	YAÑE TOLENTINO SHAARON STACY	9	04:36 p.m.
10	ZAPATA SULCA JASON RAUL	7	04:48 p.m.
11	ZEGARRA CHANG JHONATAN AARON	8	05:00 p.m.
12	SANCHEZ QUISPE ELVIN SAUL	4	...
13	ECHEVARRIA AGREDA ROMINA ESTEFANIA	NSP	...
14	MAMANI CRUZ KARINA GABRIELA	NSP	...
15	MONTERROSO PEÑA MARCO ANTONIO	NSP	...
16	RIOS ESPIRITU ANGUIE VANESSA	NSP	...
17	RISCO HINOSTROZA ADRIAN DANIEL	NSP	...
18	TARAZONA SOTELO LUCIA ERIKA	NSP	...
19	BONIFACIO GARCIA BRAYAN ANGEL	NSR	...
20	CASO SARMIENTO SAHYR JAAMETT	NSR	...
21	CHAVEZ SAYAS CAMILA XIOMARA	NSR	...
22	COICO AGUILAR TULIO ALEXANDER	NSR	...
23	HUAMAN PASTOR NAYELI XIMENA	NSR	...
24	OYOLA GUERRA ROSARIO ANDREA	NSR	...
25	QUISPE PEREZ ADRIANA SHIRLEY	NSR	...
26	VASQUEZ RIVERO VALERIA FERNANDA	NSR	...

Las personas que **aprobaron** la Evaluación Técnica pasarán a la etapa de entrevista personal, la misma que se desarrollará el día **24 de junio de 2025**. Para tales efectos, veinte (20) minutos antes de la hora programada para la entrevista, recibirán un correo electrónico conteniendo el enlace para unirse a la entrevista personal (la cual se ejecutará de manera virtual).

Cabe señalar que, cada postulante ingresará cinco (05) minutos antes de la hora programada para su entrevista; asimismo, deberán esperar ser aceptados para poder unirse a la entrevista personal.





PERÚ

Ministerio  
de Transportes  
y Comunicaciones

Superintendencia  
de Transporte Terrestre de  
Personas, Carga y Mercancías

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”

Es preciso indicar que el enlace, será remitido a la dirección de correo electrónico consignado en su expediente de postulación.

Adicionalmente se deberán tener en cuenta los siguientes lineamientos:

- a) Los/as postulantes declarados/as como **APTO/A**, deberán verificar que sus equipos cuentan con conexión a internet estable e ininterrumpida y batería suficiente en el equipo de cómputo para 30 minutos de videollamada como mínimo.
- b) La plataforma a usarse en la videollamada será Google Meet o Zoom, por lo que se recomienda familiarizarse con las aplicaciones antes de la entrevista.
- c) Los/as postulantes declarados/as aptos/as en la fase previa, deberán verificar la hora establecida para el inicio de la videollamada, no se considerará tolerancia, por lo que deben probar sus equipos y conexión con anticipación. De no conectarse en el tiempo establecido el/la postulante será declarado/a NSP (no se presentó).
- d) Los/as postulantes deben portar su documento de identidad al inicio de la videollamada para la verificación de la identidad, de no presentar este documento será declarado NSP (no se presentó).
- e) Si el/la postulante no recibe el correo para unirse a la sala virtual con un mínimo de veinte (20) minutos antes de la hora programada para la entrevista, deberá enviar correo electrónico a [consulta-incorporacion@sutran.gob.pe](mailto:consulta-incorporacion@sutran.gob.pe). **Previo a ello deberá verificar en su carpeta de correos No Deseados o Spam.**

**NOTA:** Es preciso señalar que las bases del proceso de selección establecen que el puntaje mínimo aprobatorio de la evaluación técnica es seis (6).

Lima, 20 de junio 2025.

**Unidad de Recursos Humanos.**

